



DE ULTIEME CHECKLIST voor werkgevers.

Voorkom schijnzelfstandigheid!

Voor verantwoorde inhuur van zzp'ers per 1 januari 2025

Door: Janine van Vliet-Docter,
eigenaar van Koken met Cijfers, de geldstroomexpert van Nederland.

KOKEN MET CIJFERS

Schijnzelfstandigheid ofwel verkapt dienstverband bij de inhuur van zzp'ers... per 1 januari maakt de Belastingdienst er gehakt van. Dan komen de boetes wanneer je een zelfstandige inzet voor je bedrijf die eigenlijk net zo goed bij jou in dienst had kunnen zijn. Ofwel: verkapt dienstverband. Maar wat is verkapt dienstverband precies en wat betekent het voor jou als werkgever? En wat zijn dan alle criteria om schijnzelfstandigheid te voorkomen?

Vaak denk je er niet bij na. Als eigenaar van jouw toko ben je dag in dag uit druk om alles draaiende te houden. En vooral: jouw klanten tevreden houden. Zeker wanneer je eigen baas in de bouw of in de horeca bent. Dan kan schijnzelfstandigheid onbedoeld gebeuren. Bijvoorbeeld wanneer een zzp'er bij jouw bedrijf start als freelancer, maar gaandeweg steeds meer vaste taken van jou krijgt. En natuurlijk bestaan er ondernemers die deze constructie soms bewust inzetten om kosten te besparen. Of om flexibeler te zijn in het beëindigen van arbeidsrelaties. Maar dit mag volgens de wet niet. Wanneer mag het wél?

Ziek, piek of uniek

Wanneer kun je wél een zzp'er inzetten voor jouw bedrijf? Dat is bij drie situaties:

1

Wanneer jij een piek in opdrachten hebt en op korte termijn tijdelijk gebruik wil maken van 'extra handjes'

2

Wanneer er ziekte is en jij snel vervanging zoekt.

3

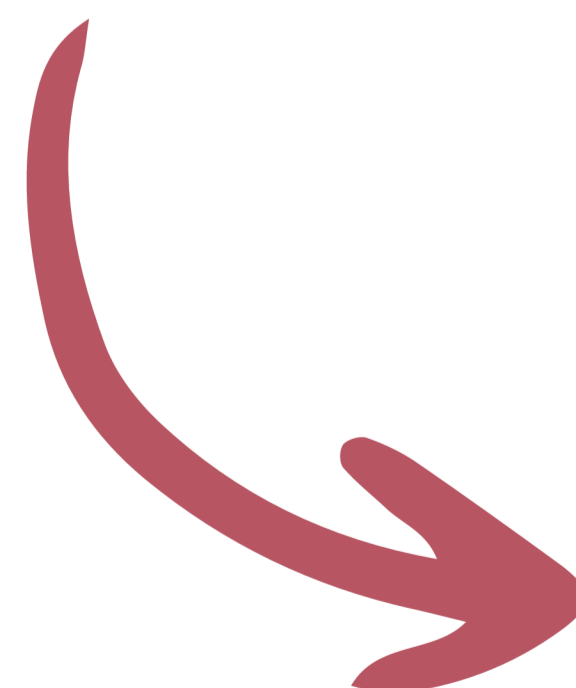
Wanneer jij een professional inhuurt die iets unieks heeft, een bepaalde expertise in huis heeft en iets doet wat niemand anders in jouw bedrijf kan bieden.

Wat zijn de gevolgen van verkapt dienstverband?

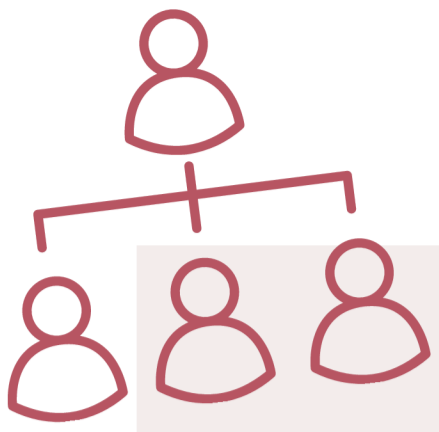
Als werkgever kun je correctieverplichtingen, naheffingsaanslagen en mogelijk een flinke boete krijgen als de Belastingdienst ontdekt dat je de regels overtreedt. Om die te voorkomen, bieden we jou als werkgever daarom deze gratis checklist aan.

Bij Koken met Cijfers houden we er bovendien van om ingewikkelde financiële zaken voor ondernemers juist eenvoudig te maken. Zeker voor ondernemers in de bouw en de horeca. Sommige dingen moet je als werkgever met een korreltje zout nemen, maar deze wettelijke verandering absoluut níet. Daarom hebben we deze Ultieme Checklist Voorkom schijnzelfstandigheid voor werkgevers, voor verantwoorde inhuur van zzp'ers per 1 januari 2025 samengesteld.

DE ULTIEME CHECKLIST voor werkgevers; voorkom schijnzelfstandigheid. Voor verantwoorde inhuur van zzp'ers per 1 januari 2025



KOKEN MET CIJFERS



1

Beoordeel de gezagsverhouding

Wat? Controleer of jij als opdrachtgever de werkzaamheden en werktijden bepaalt, en of je bindende aanwijzingen geeft over hoe de werkzaamheden uitgevoerd moeten worden.

Waarom? Een duidelijke gezagsverhouding wijst op een dienstverband. Wanneer er sprake is van zo'n duidelijke gezagsverhouding, is er sprake van een dienstverband. Een zzp'er bepaalt zijn eigen werktijden. Weliswaar in overleg met jou, maar de zelfstandige bepaalt wanneer hij of zij de opdracht voor jou uitvoert.

2

Controleer de mate van integratie van de zzp'er in de organisatie

Wat? Kijk of de zzp'er in jouw organisatie geïntegreerd of opgenomen is. Bijvoorbeeld doordat hij of zij veelvuldig gebruik maakt van jouw bedrijfsfaciliteiten of deelneemt aan interne vergaderingen.

Waarom? Wanneer dit vaak het geval is, kan die hoge mate van integratie duiden op schijnzelfstandigheid.

3

Evalueer de duur en exclusiviteit van de samenwerking

Wat? Ga eens na of jullie samenwerking structureel en langdurig is. Dus: werkt die zzp'er (bijna) exclusief voor jouw bedrijf? Of werkt deze zelfstandige ook voor andere bedrijven?

Waarom? Langdurige en exclusieve samenwerking kan wijzen op een verkapt dienstverband. En dat wil je voorkomen, omdat je die boete van de Belastingdienst niet wil pakken.



4

Controleer op persoonlijke arbeid

Wat? Beoordeel of de zzp'er het werk persoonlijk moet verrichten of dat hij/zij een vervanger kan inschakelen. Wanneer dat laatste het geval is, is dat een voordeel voor jou. Want als de zzp'er ook iemand anders kan vragen om de klus uit te voeren, is het geen 'persoonlijke arbeid'. De zzp'er mag dus het werk ook door iemand anders laten doen zonder controle van de opdrachtgever.

Waarom wil je dat vermijden? Verplichte persoonlijke arbeid is een indicatie van een dienstverband. En dan kan deze constructie dus een verkapt dienstverband inhouden.



Onderzoek het ondernemersrisico

Wat? Controleer of de zzp'er ondernemersrisico loopt, zoals het dragen van kosten bij afwezigheid of het investeren in eigen materiaal. Zeker in de bouw of horeca is deze vraag relevant.

Waarom jij als werkgever dit wil onderzoeken?

Wanneer de zzp'er geen ondernemersrisico loopt, duidt dat vaak op schijnzelfstandigheid.

5

6

Beoordeel de beloning

Wat? Zorg ervoor dat de beloning marktconform is en niet alleen kosten dekt, maar ook winst mogelijk maakt. Voor de echte zelfstandige is dit van belang. Hij of zij wil winstgevend werken.

Waarom dit belangrijk is? Omdat een te lage beloning het vermoeden van schijnzelfstandigheid wekt. Denk maar aan die zzp'er die voor een paar tientjes per uur in de bouw werkt. Daar kan hij of zij onmogelijk zijn pensioen mee opbouwen. En dat riekt naar... schijnzelfstandigheid. En dus: een boete van de Belastingdienst per 1 januari.



7

Bekijk de onderhandelingsvrijheid

Wat? Controleer eens of er ruimte was voor onderhandelingen over de voorwaarden van jullie contract. Een zelfstandige bepaalt zijn of haar voorwaarden, waaronder-ie wil samenwerken met jou.
Waarom je dit onder de loep wil nemen? Een gebrek aan onderhandelingsvrijheid kan wijzen op een dienstverband. En dus schijnzelfstandigheid.

8

Let op de aard van de werkzaamheden

Wat? De werkzaamheden die de zzp'er voor jouw bedrijf uitvoert, behoren die tot de corebusiness van jouw bedrijf? Zo ja: oeiiii. Oppassen geblazen!
Waarom wil je dit scherp hebben? Omdat werkzaamheden die deel uitmaken van de corebusiness eerder duiden op een dienstverband. En dat is een gegronde reden voor de Belastingdienst om jou als werkgever een boete op te leggen. Is dat niet het geval? Dan is er geen reden voor paniek.

9

Voer regelmatige evaluaties uit

Wat? Evalueer regelmatig de (zakelijke) relatie die je hebt met de zzp'er. Zo zorg je ervoor dat deze blijft voldoen aan de criteria voor zelfstandigheid.
Waarom is dit nodig? Het kan best snel erin sluipen dat jij als werkgever denkt: "Ach, hij is er nu toch, laat hem ook deze taak maar doen." En voor je het weet, geef je de zelfstandige steeds meer taken erbij. Doorlopend toezicht voorkomt ongewenste verrassingen bij een controle door de Belastingdienst.

Meer info over schijnzelfstandigheid en controles vind je [hier](#).

KOKEN MET CIJFERS

10

Raadpleeg de Wet DBA en Modelovereenkomsten

Wat? Wanneer je regelmatig gebruik maakt van modelovereenkomsten, kijk dan ook eens op deze site: **Modelovereenkomsten in plaats van VAR.** En raadpleeg de Wet DBA - Wet deregulering beoordeling arbeidsrelatie - om zeker te zijn dat uw samenwerking aan de eisen voldoet.

Waarom? Correct gebruik van **modelovereenkomsten** biedt jou als werkgever juridische zekerheid en vermindert risico's op naheffingen. Lees de modelovereenkomsten die de overheid biedt goed door. Bij Koken met cijfers raden we jou altijd aan om een jurist deze modelovereenkomsten altijd te laten checken.

We hopen dat we jou met deze ultieme checklist helder hebben kunnen maken waar jij als werkgever op hebt te letten om zorgvuldig en verantwoord zzp'ers in te blijven huren. Het blijft belangrijk om schijnzelfstandigheid voorkomen, zeker per 1 januari 2025. Doe er je voordeel dus mee!

Smaakt dit naar meer?

Klik [hier](#) voor een goed gesprek met Janine van Vliet-Docter, de geldstroomexpert van Nederland, onder het genot van een kop koffie of thee.

KOKEN MET CIJFERS